



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE (Mat. - Elem.- Med.)

Via Indipendenza 65 - 71041 CARAPELLE (FG)
Codice Fiscale: 90015720718 Codice Meccanografico: FGIC822001

Mail fgic822001@istruzione.it; pec fgic822001@pec.istruzione.it; tel. 0885799740



All'Albo on line
All'Amministrazione trasparente
Alsito web sezione PON 2014 - 2020
Ai docenti

OGGETTO: Bando referente per l'attuazione. Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. Avviso pubblico 4396 del 09/03/2018 “Competenze di base 2ª edizione”. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2 “Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità dei docenti, formatori e staff.”. Azione 10.2.2 “Azione di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base”; 10.2.2A “Competenze di base”

CODICE PROGETTO: 10.2.2A - FSEPON - PU-2019-155

TITOLO PROGETTO: RESTIAMO A SCUOLA ... CHE SBALLO LA SCUOLA 2ª edizione

CUP: F28H18000510007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il DPR 8 marzo 1999, n. 275 “Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’art. 21, della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa”;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’art. 1 comma 143, della L.13 luglio 2015, n.107;
- VISTI** I seguenti regolamenti: Regolamento (UE) n. 1301/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale; - Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione; - Regolamento (UE) n.

1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17dicembre 2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;

VISTO l'avviso pubblico 4396 del 09/03/2018 "Competenze di base 2ª edizione". Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2 "Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità dei docenti, formatori e staff." Azione 10.2.2 "Azione di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base"; 10.2.2A "Competenze di base"

VISTA la delibera n. 33 del collegio docenti del 20/02/2018;

VISTA la delibera n. 82 del consiglio d'istituto del 13/03/2018;

VISTA la candidatura n. 1012454 proposta dalla scrivente Istituzione scolastica;

VISTA la nota MIUR prot.n. 13404 del 02/05/2019 relativa alla approvazione e pubblicazione delle graduatorie provvisorie regionali delle proposte progettuali degli Istituti scolastici

VISTA la nota MIUR prot. n.18425 del 05/06/2019 relativa alla pubblicazione delle graduatorie definitive regionali FSE

VISTA la nota MIUR prot. AOODGEFID 22747 del 01/07/2019 di autorizzazione progetti

VISTO il decreto, prot. 4398 dell'19/11/2019, di formale assunzione in bilancio per l'E.F. 2019 dei finanziamenti relativi al progetto **FSEPON - PU-2019-78**

VISTO che si rende necessario reperire figure professionali per il profilo di REFERENTE DELL'ATTUAZIONE per lo svolgimento del Piano Autorizzato e in possesso di requisiti culturali, professionali e relazionali idonei allo svolgimento dello stesso;

INDICE

il seguente avviso di selezione comparativa per titoli culturali e professionali per il reclutamento del "Referente per l'attuazione" rivolto al personale in organico dell'Istituzione scolastica al fine di acquisire le candidature dei docenti interni e valutarne i curricula per la realizzazione del progetto: "RESTIAMO A SCUOLA ... CHE SBALLO LA SCUOLA 2ª edizione"

Art. 1 Oggetto dell'avviso

In esecuzione del Progetto in intestazione è divulgato avviso pubblico interno per la selezione della seguente Figura professionale:

1. Referente per l'attuazione;

Per la realizzazione dei seguenti moduli

Sottoazione	Codice Identificativo Progetto	Titolo modulo
10.2.2A	10.2.1A-FSEPONPU-2019-155	Fiabe per crescere
10.2.2A	10.2.1A-FSEPONPU-2019-155	Piccoli reporter raccontano
10.2.2A	10.2.1A-FSEPONPU-2019-155	Ciak si gira: parole e musica in scena
10.2.2A	10.2.1A-FSEPONPU-2019-155	Ciak si gira: musica e parole in scena
10.2.2A	10.2.1A-FSEPONPU-2019-155	Spazi ...amoci e figure ... amoci
10.2.2A	10.2.1A-FSEPONPU-2019-155	A "green" experience
10.2.2A	10.2.1A-FSEPONPU-2019-155	Let's play with words: a step forward
10.2.2A	10.2.1A-FSEPONPU-2019-155	Join us and smile

Art. 2 Oggetto dell'incarico

Al docente referente per l'attuazione sono richieste le seguenti competenze:

- Esperienza in gruppi di valutazione
- Comprovate conoscenze, competenze e abilità specifiche richieste al ruolo per cui si avanza candidatura

- Adeguate competenze informatiche necessarie alla gestione Unitaria del Programma 2014/2020 per operare ed eseguire correttamente gli adempimenti richiesti

Art. 3 Compiti di pertinenza del Referente per l'Attuazione

Al Referente per l'attuazione si richiede di:

1. Collaborare con il Dirigente Scolastico, il DSGA e le altre figure al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti;
2. garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun percorso di formazione, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze;
3. coordinare le iniziative di valutazione fra interventi di una stessa azione, fra le diverse azioni di uno stesso obiettivo e fra i diversi obiettivi, garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili, lo sviluppo della competenza valutativa dei docenti;
4. coordinare le attività valutative riguardanti l'intero piano della scuola, con il compito di verificare, sia ex-ante, in itinere che ex-post, l'andamento e gli esiti degli interventi, interfacciandosi costantemente con l'Autorità di Gestione e gli altri soggetti coinvolti nella valutazione del Programma;
5. fungere da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti;
6. predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto;
7. raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti;
8. raccogliere dati osservativi sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari e, indirettamente, sui livelli di performance dell'amministrazione;
9. partecipare al GOP.

Art. 4 Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Docenti di ruolo all'interno dell'organico dell'istituzione scolastica
- Conoscenze relative al piano di formazione proposto (relativamente al progettista esecutivo)
- Abilità relazionali e di gestione dei gruppi
- Aver svolto incarichi in precedenti PON

I titoli culturali e professionali richiesti saranno valutati tenendo conto dei criteri specificati nella seguente tabella:

CRITERI	PUNTEGGIO
1. Laurea specifica inerente l'ambito richiesto	Per laurea triennale: Punti 3 + 0,5 per ogni voto maggiore di 100 + 1 punto per la lode(max 9 punti) Per laurea specialistica o vecchio ordinamento: Punti 5 + 0,5 per ogni voto maggiore di 100 + 2 punti per la lode(max 12 punti)
2. Altri titoli di studio inerenti l'ambito richiesto (Master, dottorato, ulteriore laurea o corsi specifici)	1 punto per ogni titolo 0,5 punto per ogni corso di aggiornamento (max 3 punti)
3. Competenze certificate sulle reti informatiche (CISCO o equipollenti)	1 punto per ogni certificazione (max 5 punti)
4. Docente in corsi di formazione (di almeno 20 ore),	1 punto per ogni corso (max 5 punti)
incarico tutor	1 punto per ogni incarico (max 5 punti) 0,5 punti per ogni corso (max

inerenti l'ambito richiesto o incarico specifico	3 punti)
5. Pubblicazioni inerenti l'ambito richiesto	0.5 punti per ogni pubblicazione (max 2punti)
6. Esperienze di progettazione inerenti l'ambito richiesto	2 punti per ogni esperienza 5 punti per avere collaborato alla progettazione specifica (max 8 punti)
<i>A parità di punteggio prevale il candidato più giovane e/o chi ha svolto esperienze lavorative con valutazione positiva presso il presente istituto.</i>	

Art. 5 Termini e modalità per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Per l'ammissione per partecipare alla selezione gli aspiranti devono presentare per posta certificata (fgic822001@pec.istruzione.it) o ordinaria (fgic822001@istruzione.it) o tramite consegna in segreteria entro e non oltre le **ore 10.00 del 19 DICEMBRE 2019** a pena di esclusione dalla selezione, apposita domanda di partecipazione utilizzando il modulo allegato al presente avviso (All. A) indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto comprensivo Statale - Carapelle, con l'indicazione in oggetto **“SELEZIONE REFERENTE PER L'ATTUAZIONE PON” PON- Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. Avviso pubblico 4396 del 09/03/2018. Azione 10.2.2 “Azione di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base”;**

Alla domanda dovrà essere allegato:

- il curriculum vitae in formato europeo evidenziando le esperienze specifiche;
- l'allegato A debitamente compilato;
- l'allegato B debitamente compilato.

Art. 6 Selezione delle domande

La selezione delle domande verrà effettuata da apposita Commissione in data **21 DICEMBRE 2019** o altra data che sarà pubblicata tempestivamente sul sito, presieduta dal Dirigente Scolastico, che provvederà a comparare i curricula secondo i criteri di cui sopra. A discrezione della Commissione potrà essere richiesta la presentazione della documentazione autocertificata. Non saranno presi in considerazione titoli di studio diversi da quelli richiesti. Le domande non accompagnate dal curriculum vitae comportano l'esclusione dalla selezione.

Art. 7 Approvazione della graduatoria

Al termine della selezione la Commissione ratifica la graduatoria dei selezionati che viene resa nota mediante affissione all'albo dell'Istituzione scolastica e pubblicata sul sito web della scuola in data **27 DICEMBRE 2019** o altra data che sarà pubblicata tempestivamente sul sito. Gli interessati possono presentare reclamo alla Commissione entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della stessa. Decorso detto termine, la graduatoria provvisoria diventa definitiva ed ha validità per il periodo di attuazione del modulo.

Art. 8 Periodo e modalità di intervento

Il periodo di intervento copre tutta la durata del progetto, dalle operazioni di avvio a quelle di chiusura.

Art.9 Retribuzione

Per l'incarico attribuito verrà riconosciuto un corrispettivo calcolato sulla base dello svolgimento delle attività, calcolate in ore documentate, in applicazione del CCNL Comparto Scuola vigente

<i>Figura: Referente per l'attuazione</i>	<i>Costo orario al lordo dei contributi prev.li ed ass.li ed al lordo delle ritenute erariali a carico del dipendente (Lordo Dipendente)</i>
Referente per l'ATTUAZIONE	17,50 EURO per ogni ora svolta

Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dal registro, debitamente compilato e firmato, che verrà presentato al termine della propria attività.

L'attività lavorativa, esplicitata dal contratto, sarà soggetta al regime fiscale e previdenziale previsto dalla vigente normativa e il pagamento del corrispettivo sarà rapportato alle ore effettivamente prestate a rendicontazione approvata e finanziata. Tutti i compensi verranno corrisposti al termine delle attività e solo dopo l'effettiva erogazione dei finanziamenti da parte degli organi competenti; pertanto nessuna responsabilità in merito agli eventuali ritardi potrà essere attribuita alla scuola.

Art.10 Motivi per l'esclusione

La mancata osservanza delle indicazioni fornite nel presente bando costituisce motivo di esclusione dalla selezione. Le istanze pervenute dopo il termine fissato e quelle che risultassero incomplete non saranno esaminate. L'Istituto si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati. La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando è motivo di esclusione dalla selezione e di rescissione contratto eventualmente stipulato .

Art. 11 Responsabile del procedimento

Il responsabile procedimento è il DSGA rag. CAMPANELLA Antonietta

Art. 12 Disposizioni finali

Per quanto non specificato nel presente avviso, valgono le disposizioni normative vigenti.

Art. 13 Trattamento dei dati

Ai sensi del D.L. 196 del 30/06/2003 l'istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali necessari per la gestione giuridica del presente avviso. Le disposizioni ivi contenute hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale.

Art. 14 R.U.P.

Ai sensi del D.Lgs. 50/2016 si individua la DSGA rag. CAMPANELLA Antonietta quale Responsabile Unico del Procedimento.

Fanno parte del presente avviso: Allegato A e B

La presente è affissa e pubblicata come da normativa vigente sulla trasparenza e pubblicità in apposita sezione dedicata sul sito web istituzionale

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Umberto Ranauro

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'ex art. 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/1993